

ECA Form'Action

Partenariat gagnant

MANAGER ET MOTIVER SES COLLABORATEURS DEVELOPPER SON CHARISME PERSONNEL

PREAMBULE

Point d'avenir sans capacités fortes à motiver ses collaborateurs !

Jamais l'enjeu de la motivation des collaborateurs au travail n'aura été aussi important. Dans un monde où la concurrence réagit de plus en plus vite, une entreprise performante sera une entreprise avec des collaborateurs dotés d'une motivation supérieure à la moyenne. Le bon manager devra donc, à titre individuel, devenir un vrai "fabricant de motivation". Modeste chef d'équipe ou "grand manager", comment devra-t-il personnellement fabriquer cette motivation ?

PROGRAMME

Sur 2 à 3 jours (selon contexte) **Prix sur 3 jours 680 € Net par personne (Mini 4 -Maxi 10)**

Appréhender les nouvelles attentes vis-à-vis des comportements de management.

Présentation d'une enquête actualisée en permanence par l'animateur. • Se positionner face à des évolutions comportementales plus fréquentes aujourd'hui : moindre implication de certains collaborateurs, débordements de la vie personnelle sur le travail, abus du téléphone portable, exigences excessives...

Identifier son propre profil de manager. Avec utilisation d'un test de type "360 degrés".

OBJECTIF

- Etre capable de motiver dans différents domaines et différentes situations pour réaliser une cohésion d'équipe et son développement.
- Se construire un moral gagnant (en tant que manager) puis transférer ce moral gagnant à son équipe.
- S'organiser pour se libérer du temps afin de mieux manager son équipe.
- Bâtir son propre plan d'action "management d'équipe".

Publics visés : Responsable d'entreprise, cadre, responsable d'association.

Evaluation : pertinence du plan d'action individuel – Attestation de formation

Les Athlètes que nous formons, c'est l'Avenir des Entreprises
et de l'Économie de **DEMAIN** sur le Chalonnais !

POUR ELLES, POUR EUX, POUR VOUS, DEVENONS PARTENAIRES...